

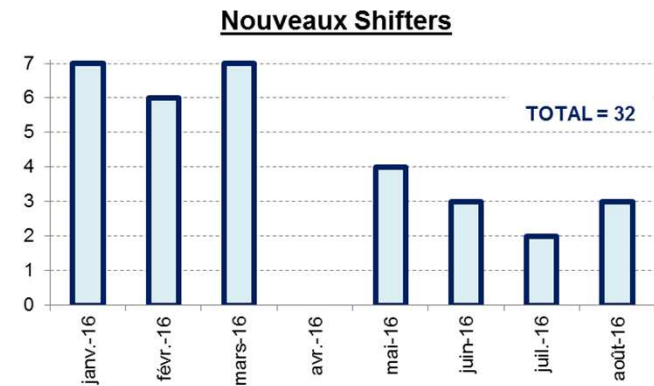
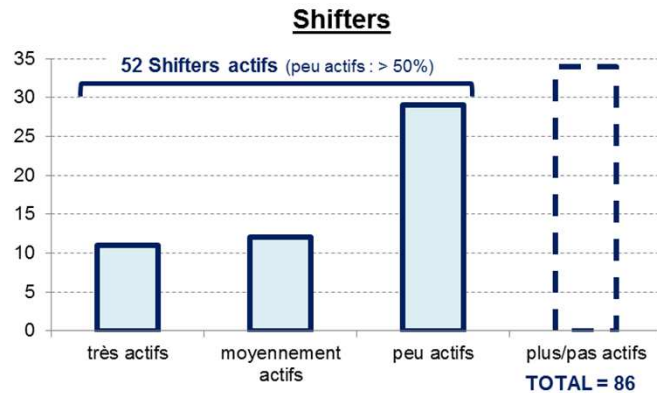


BILAN mi-2016 **des Shifters**

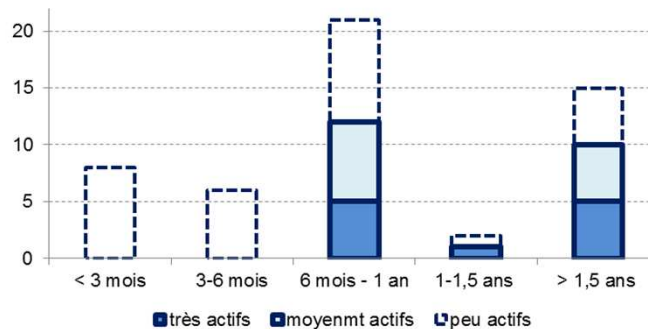
CA du 08/09/16

P. BERTRAND

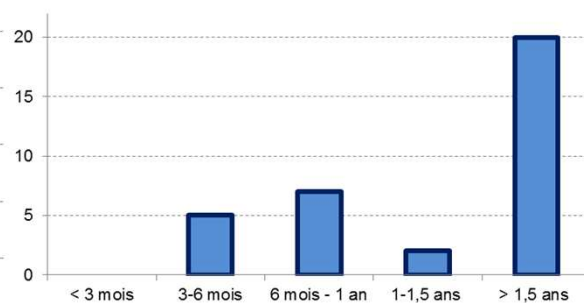
Shifters



Ancienneté des Shifters

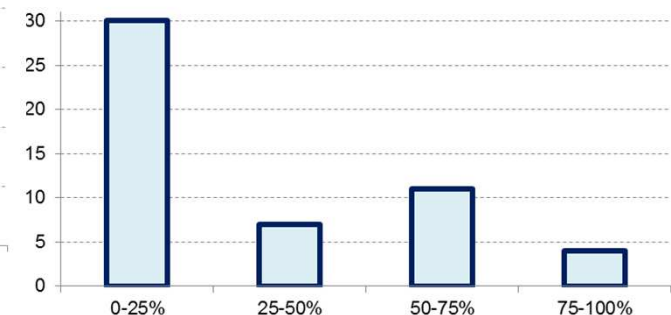


Ancienneté des Shifters inactifs



Assiduité des Shifters

(% présence aux réunions mensuelles 2016)

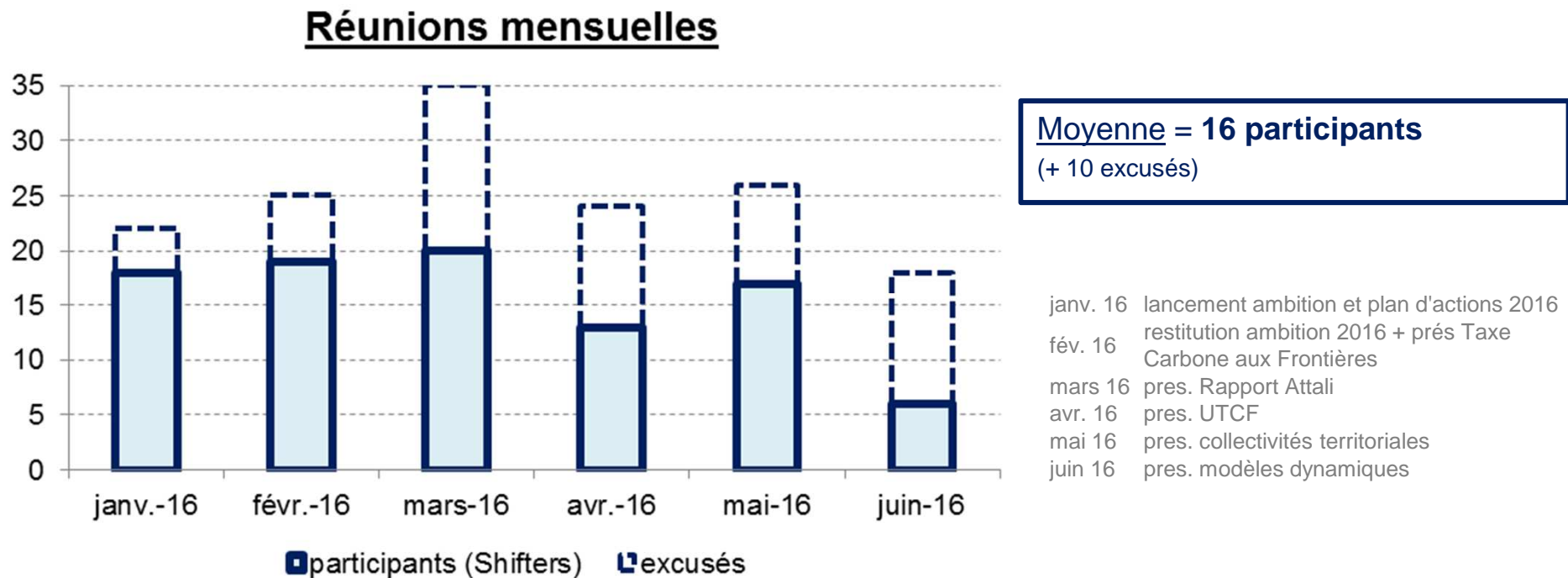


- ❑ **Noyau dur des Shifters = 10-15 personnes. Majorité des Shifters peu actifs.**
 - > **comment stimuler l'implication des Shifters ?**
- ❑ **Tendance à la baisse du flux de nouveaux Shifters. Fin de l'effet COP 21 ?**
 - > **nécessité d'améliorer la visibilité/attractivité des Shifters ?**
- ❑ **Une trentaine de nouveaux Shifters depuis début 2016, qui viennent compléter le noyau dur des « anciens » (> 1,5 ans).**

Cependant, env. 1/3 de ces nouveaux Shifters sont en réalité inactifs.

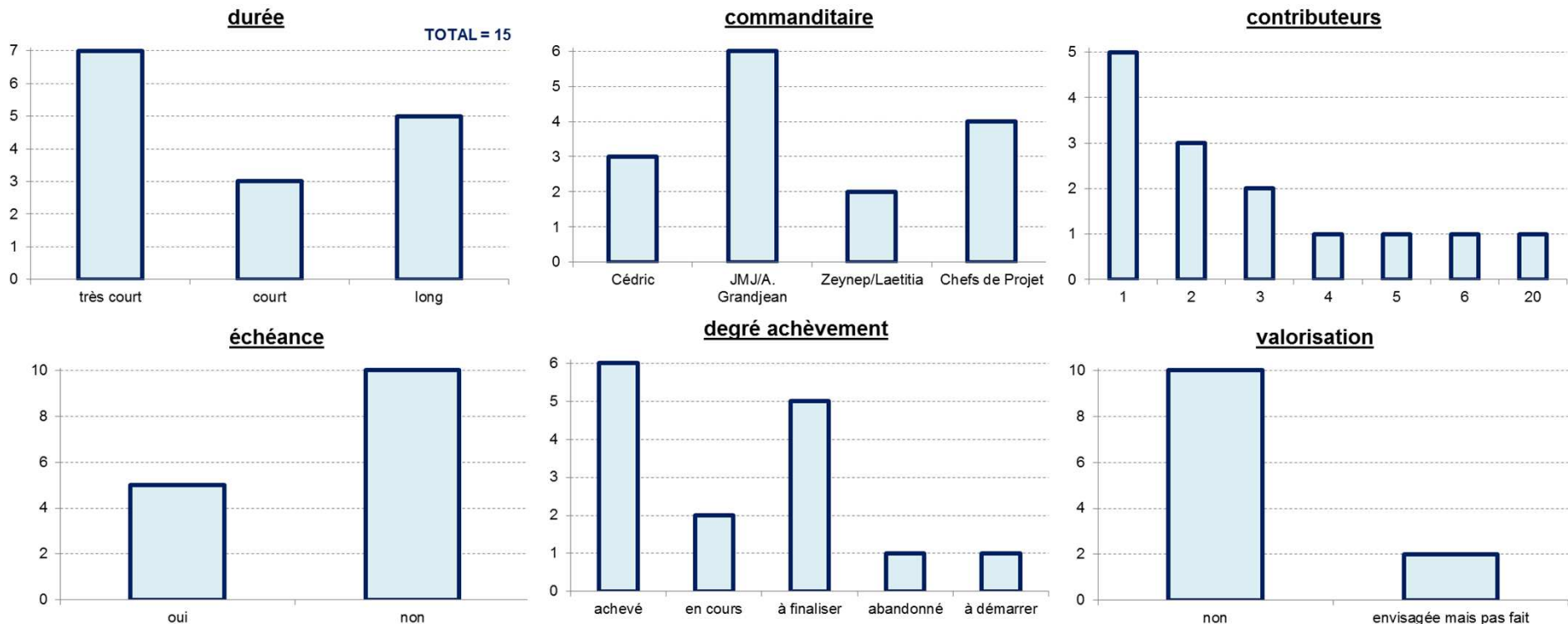
 - > **pourquoi ? qu'est-ce qui n'a pas marché ?**
- ❑ **Le nombre de Shifters assidus aux réunions mensuelles est faible.**
 - > **cf. transp. suivant : comment améliorer les réunions mensuelles ?**

Réunions mensuelles



- ❑ **Tendance** significative à la baisse du nombre de participants ?
- ❑ Quelle **améliorations** apporter aux réunions mensuelles ?
 - point d'avancement sur les missions
 - présentation « technique »
 - plus impliquer l'ensemble des Shifters, avec plus d'éléments concrets (genre « Le saviez-vous ? », traitement d'un cas concret de réduction d'émissions en 10 minutes, etc.)
 - Instaurer des règles/consignes pour rendre ces réunions lus « vertueuses » (moins d'emballage, nourriture/boisson d'origine « contrôlée », recyclage, etc.) ?
- ❑ Quid du **lieu** de ces réunions (nouveaux locaux du Shift, AGECA, Maison des Assocés) ?
- ❑ **Renoncement définitif à l'audio/web-conf ?**

Missions (détails en annexe)



- ❑ Sollicitation plutôt importante : 1 à 2 missions / mois en moyenne.
- ❑ Commandite en majorité de JMJ et des Chefs de Projet (nouveau ?).
- ❑ Bon équilibre entre missions longues (qq mois), courtes (qq semaines) et très courtes (> 1 sem.).
- ❑ Bon équilibre entre missions « individuelles » (1-2 contributeurs) et « en équipe ».
- ❑ La plupart des missions sont sans caractère d'urgence (« échéance : non »).
- ❑ Une part significative des missions restent en suspens (« degré d'achèvement : à finaliser ») -> **renforcer le pilotage en interne Shifters ?**
- ❑ Les missions ne sont globalement pas explicitement valorisées par le Shift (publication sur le site du Shift par exemple) -> **quel levier auprès du Shift ?**

Teach The Shift !

- ❑ Démarche a priori **bien accueillie, perçue et comprise** par les Shifters.
 - ❑ Environ **1 COPIL/mois**.
 - ❑ Les **contours** du projet se sont **bien précisés**.
 - ❑ Les Shifters adhèrent a priori au projet mais **assez peu s'impliquent réellement**.
- > **nécessité d'aboutir assez rapidement à une première réalisation concrète.**
- > **nécessité de « relancer la machine » pour impliquer plus de Shifters ?**



Evènements

- séance spéciale Shifters de **la Fresque du Climat**, chez Cédric.
- **Nuit des Débats** "Jusqu'où peut on aller sur le climat ?"
- présentation aux **Ateliers du Shift** d'avril (« Contribution(s) des Shifters au back-office COP21 du Shift »)
- simulation **Heat Wave in my City**.

-> REX positif, axe à maintenir voire développer ?

- séminaire « formateurs climat »
- simulation négo climatiques avec CliMates
- projection *Demain, An Inconvenient Truth*
- Journée « Open Shifters » : un samedi/dimanche avec une série de présentations et ateliers (TeaTS par exemple), éventuellement une visite et un moment convivial (midi et/ou soir).
- autres... ?

Point avancement plan actions (lancé en janvier)

Résoudre les problèmes de mailing lists	😊	fait...
Mise en place d'un système de « pilote de mission » Shifter	😐	À généraliser et améliorer.
Amélioration du wiki pour une meilleure gestion des missions	😊	fait...
Étoffer le fichier des Shifters (quelles compétences ? quelles envies ?)	😐	À améliorer ?
Co-construire au sein des Shifters un fil conducteur moyen-long terme fédérant notre engagement	😊	fait... Teach The Shift !
Proposer des modifications dans le fonctionnement des réunions mensuelles	😐	À améliorer.
Tester la mise en place d'une newsletter interne	😊	fait...
Créer une page Shifters sur le site du Shift	😊	fait...
Tester d' autres modes d'interaction que les réunions mensuelles	😊	À développer.
Cadrer plus précisément et apporter une réponse au besoin de « concret » exprimé par les Shifters	😐	À développer.
Page wiki « formation » pour les nouveaux arrivants	😞	Reste à faire.
Identifier les profils à étoffer parmi les Shifters et les canaux pour « recruter »	😞	Reste à faire.

Conclusions et suites à donner (1/2)

Éléments structurants

- **Santé du Shift** (financement, ambiance, départs) ?
- **Sujets traités par le Shift :**
 - ✓ Prix du carbone, EU-ETS
 - ✓ Manifeste
 - ✓ Projet mobilité peri-urbaine
 - ✓ Projet cout intermittence électrique
- **COP 22** : Marrakech, 7-18/11
- **Campagne présidentielles**
- **autres ?**

Conclusions et suites à donner (2/2)

- ❑ Comment stimuler l'**implication des Shifters** (notamment : env. 1/3 des nouveaux Shifters restent inactifs) ?
 - lancer un concours d'idées ?
 - les impliquer dans des (micro-)taches de gestion de l'association, d'animation des réunions mensuelles ?
- ❑ Comment améliorer les **réunions mensuelles** ?
 - Questionnaire de satisfaction ?
- ❑ Nécessité de « relancer la machine » **TeaTS**, pour impliquer plus de Shifters ?
- ❑ Quels **prochains évènements** pour les Shifters ?
- ❑ Renforcer le **pilotage en interne Shifters** (notamment pour éviter que des missions traînent en longueur) ?
- ❑ Quel leviers pour faire en sorte que les **missions** réalisées par les Shifters soient **valorisées** par le Shift ?
- ❑ Nécessité d'améliorer la **visibilité/attractivité** des Shifters (pour augmenter le nombre de nouveaux Shifters) ?
- ❑ Nécessité de travailler sur les **profils** des Shifters ?

ANNEXE - Missions

intitulé	durée	commanditaire	pilote Shift	pilote Shifters	contributeurs	degré achèvement	échéance	valorisation
COP21 : analyse INDC pour projection émissions en 2020-30	long	Cédric	Zeynep	Aloun	3	à finaliser	non	petit article sur le site web du Shift : pas fait
COP21 : analyse aspects "neutralité carbone" dans Accord Paris	très court	Cédric	Cédric	Pierre	1	abandonné	non	non
Analyse étude FNH sur PV	court	Cédric	Cédric	Camille	3	achevé	non	non
Résumé "Global Risks Report 2016" du World Economic Forum	très court	JMJ	Laetitia	Maxime	1	achevé	oui	publication envisagée sur le site du Shift : pas fait
Résumé Rapport ATTALI pour JMJ	court	JMJ	-	Brice	2	achevé	non	non
Comparaison Accords Paris/Cancun pour debriefing journalistes post-COP21	très court	Laetitia	Laetitia	Maxime	1	achevé	oui	non
Inventaire annonces présidentielles reprenant idées du Shift	très court	JMJ	Laetitia	Romain	1	achevé	non	non
Traduction du position paper du Shift sur réforme EU-ETS	très court	A Grandjean	J-Noel	Maxime	1	achevé	oui	non
Rédiger petits articles utilisant données Data Portal	très court	Zeynep	Zeynep	-	0	à démarrer	non	so
Contribution au projet "Mobilité urbaine"	long	Francisco	Nicolas	nd	5	en cours	non	non
Mission pour P. Lachaize sur le TFUE	très court	P. Lachaize	P. Lachaize	nd	2	à finaliser	non	non
Modélisation trajectoires émissions nationales	long	P. Lachaize	P. Lachaize	Pierre	4	à finaliser	non	publication envisagée sur le site du Shift
Veille sur réforme EU-ETS	long	F. Dinguirard	F. Dinguirard	Pierre	6	à finaliser	non	non
Contribution refonte manicore.com	court	JMJ	J-Noel	Pierre	2	à finaliser	oui	non
Contributions au "Manifeste pour libérer l'UE du carbone"	long	JMJ	Zeynep	Pierre	20	en cours	oui	envisagée

ANNEXE - Profils

Profil des Shifters (actifs)

