

## Rapport de Gestion 2020

Soumis à approbation de l'Assemblée Générale du 17 février 2021

Les Shifters  
01/02/2021

## Table des matières

<b>2020</b>	<b>2</b>
<b>1. The Shifters</b>	<b>3</b>
<b>L'objet</b>	<b>3</b>
<b>Les Missions</b>	<b>3</b>
<b>Les Shifters</b>	<b>4</b>
<b>2. Les domaines</b>	<b>6</b>
<b>Conseil administration (CA)</b>	<b>6</b>
<b>Débat Public</b>	<b>7</b>
<b>Teach the Shift</b>	<b>11</b>
<b>Projet</b>	<b>14</b>
<b>Cercles Thématiques</b>	<b>17</b>
<b>Formation Interne</b>	<b>18</b>
<b>Evènements Communautés</b>	<b>19</b>
<b>Système d'information</b>	<b>20</b>
<b>Groupes Locaux</b>	<b>22</b>
<b>Trésorerie</b>	<b>23</b>
<b>3. Conclusion</b>	<b>25</b>

## 2020

Historique et intensité, ces deux mots résument plutôt bien l'année 2020 des Shifters, notamment la nouvelle dimension prise par l'association Shifters.

**Historique** à plusieurs titres : une des trois années les plus chaudes jamais enregistrées ; une crise sanitaire et économique inédite questionnant au cœur nos modèles. Pour les Shifters, c'est une année historique par le changement de dimension qu'a pris l'association ; par le changement de son mode de fonctionnement et d'organisation.

2020 est une des trois années les plus chaudes jamais mesurées, ce constat renforce le message et les actions portées par les Shifters. Nos sociétés doivent se décarboner, il faut accélérer ce changement ; accompagner les citoyens dans la profonde modification de leurs habitudes, tout en influençant les politiques publiques pour faciliter ces changements, ces *shifts*. Démultiplier les initiatives, les actions, les politiques pour y parvenir.

**Intensité** pour les Shifters qui a connu une multiplication par cinq de ses membres et une prise de conscience de ses capacités à conduire et influencer le changement. Cette croissance a accéléré la transformation organisationnelle des Shifters qui devient une association avec une portée sociétale forte et un poids politique pour les prochaines échéances électorales. Les implications sont multiples et doivent être adressées : impact des actions, formation des membres, fluidité des communications, outils informatiques adaptés, financement de l'association, structuration des différents domaines, cohérence du message, implication et motivation des bénévoles...

Les travaux préparatoires de 2019 ont permis aux Shifters de grandir – parfois dans la douleur – mais de grandir et de suivre avec succès cette hyper-croissance. La croissance avait été anticipée, pas l'hyper-croissance apparue en 2020, conséquence entre autres d'un confinement qui a vu un afflux massif de nouveaux membres, avec son lot de difficultés.

Les réalisations, les projets lancés et finis ont été nombreux en 2020 : The Big Review, les conférences, Shift your job, les nouveaux outils informatiques, le changement d'organisation, les outils d'influences politiques. 2020 fut une année de profond changement chez The Shifters. Chaque domaine, identifié en 2019, a mené ses projets en tenant compte des aléas sociaux tout en s'adaptant d'un présentiel à un distanciel.

# 1. The Shifters

## L'objet

L'association The Shifters est une association Loi 1901 dont l'objectif est de contribuer par ses travaux à la décarbonation de nos sociétés. Elle se base sur des valeurs de rigueur et de professionnalisme, tout en maintenant la convivialité au centre de ses modes de travail. Sans que ce soit une condition d'adhésion, ses plus de deux mille adhérents actifs possèdent généralement un haut niveau technique (une large majorité possède un diplôme de Master 2 et au-delà), qui permet à cette toute jeune association présente partout en France et même à l'étranger (USA, Canada, UK, Belgique, Suisse, etc.) la réalisation de travaux d'une qualité reconnue de tous. Elle s'appuie également sur un réseau de près de dix mille membres (pas tous cotisants) présents dans toutes les régions de France et du monde ! Au-delà d'études ponctuelles, elle réalise divers travaux qui sont accessibles au public.

## Les Missions

**Appuyer the Shift Project** dans ses travaux, en mettant ponctuellement à disposition de l'équipe du Shift leur force de travail et leurs compétences.

**Diffuser les idées et travaux du Shift Project**, notamment :

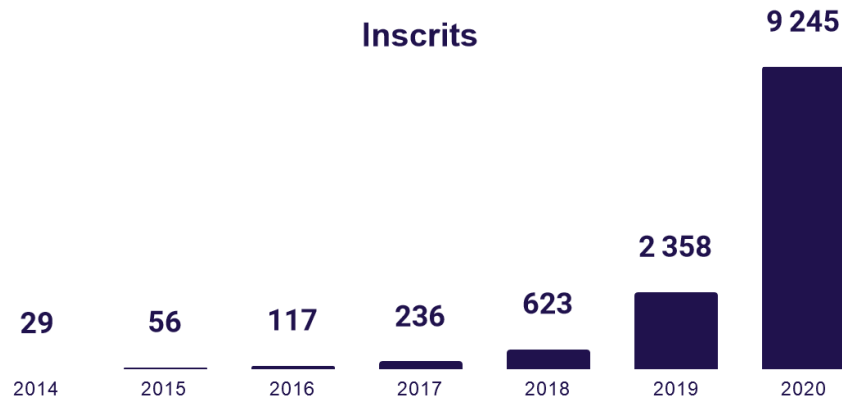
- **donnant des conférences** : l'association propose des conférences adaptées à divers publics, afin de susciter la compréhension, et surtout l'engagement des personnes en faveur de la lutte contre le changement climatique. Quoique rigoureuses sur le plan scientifique, elles se veulent accessibles, volontiers humoristiques, et proposent des solutions applicables par les participants plutôt que de pointer les problèmes, et ce afin de favoriser l'engagement en réduisant le côté parfois anxiogène des questions énergie climat.
- **En tentant d'influencer le débat politique** : forte de sa légitimité technique, confirmée par sa nouvelle dimension, The Shifters souhaite intégrer plus fortement le débat public afin d'influencer les politiques européennes, nationales et locales pour que les solutions proposées pour une société décarbonée portées par The Shifters soient mises en place à une plus grande échelle. L'objectif étant de renforcer les changements individuels par une action politique forte.

**Informé, débattre et former** : The Shifters s'appuie sur une panoplie d'outils complète pour informer ses membres et la communauté des actions, des lois, des dernières recherches concernant le changement climatique. Podcast, newsletter, festival de cinéma, réseaux, sites web interactifs, étude scientifique / d'impact les moyens d'informer le public et les Shifters sont nombreux. En grandissant, ces outils permettront de toucher une population sans cesse plus importante.

## Les Shifters

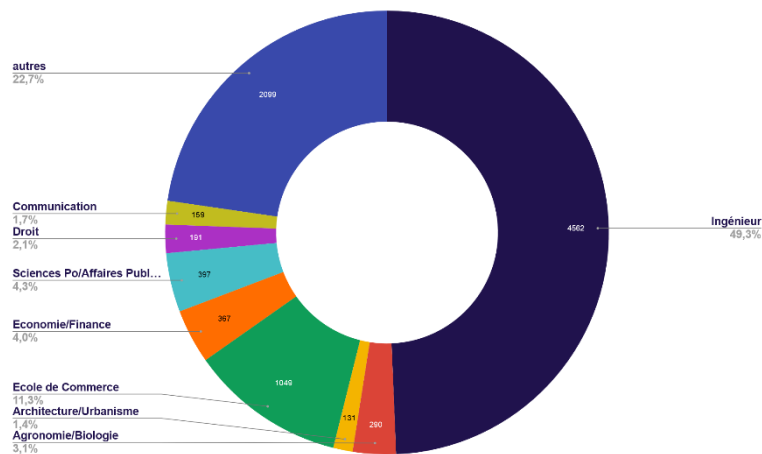
Explosion, croissance exponentielle/anthropocénique, les superlatifs manquent pour qualifier l'augmentation franche et nette du nombre de Shifters.

Le nombre de Shifters (au sens d'inscrits à la newsletter) a connu en 2020 une hausse de près de **400%**.

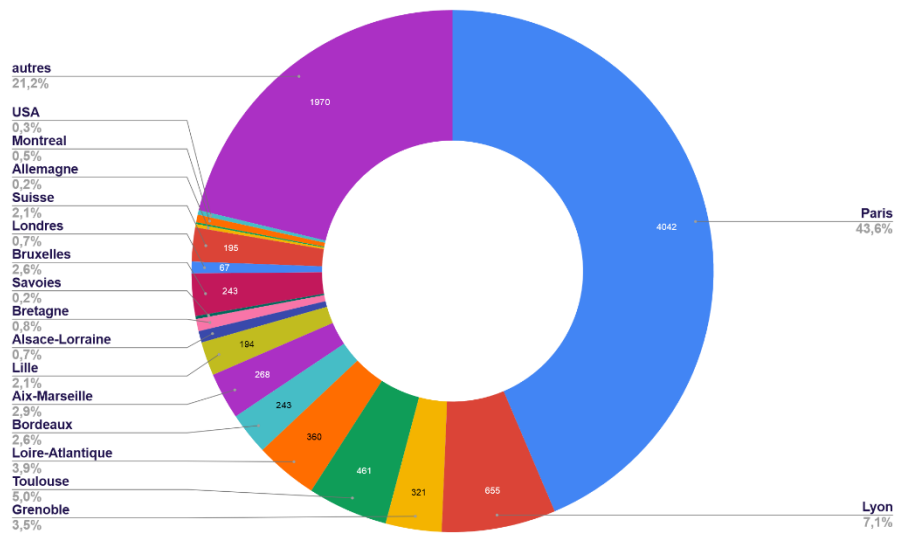


D'une association très parisienne à dominante ingénieurs, les profils sont devenus plus représentatifs de la population française que ce soit concernant l'origine géographique ou les domaines d'étude. Les femmes sont en revanche encore peu représentées. Aussi, loin d'être encore représentative de la population française, l'association commence à avoir des profils plus diversifiés, et plus riches lui permettant d'agir dans des champs plus divers. La tendance est claire.

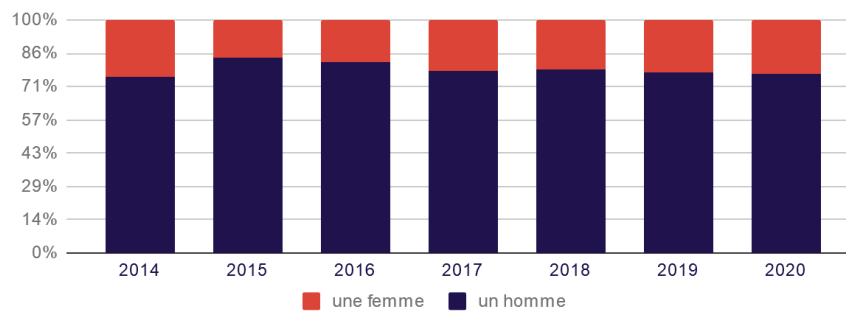
### Domaine de formation des Shifters



### Répartition géographique des Shifters



### Inscrits - hommes/femmes



## 2. Les domaines

### Conseil administration (CA)

Il s'agit du domaine en charge de coordonner les travaux du Conseil d'Administration (CA) et du Bureau Exécutif (BE) et de gérer les obligations administratives de l'association. Le CA se réunit tous les 2 mois et son rôle est de trancher les grandes orientations et décisions de l'association. Le BE se réunit quant à lui tous les 15 jours et est là pour mettre en œuvre opérationnellement les orientations/décisions prises par le CA. C'est également le domaine CA qui pilote l'interface avec The Shift Project afin de permettre une collaboration efficace et fructueuse entre les deux entités.

#### Bilan 2020

Dans le prolongement des orientations validées lors de l'Assemblée Générale 2019, l'organisation par domaine est une des réalisations-phare du CA de cette année. L'objet étant de déconcentrer et déléguer la prise de décision et l'encadrement des activités de l'association en consolidant/créant des organes relais à la fois fonctionnels et géographiques afin de changer d'échelle en termes de volume d'activités proposées aux Shifters.

Cette [organisation par domaine d'activité](#) s'est traduite notamment par la montée en puissance du rôle des coordinateurs de domaine, qui, sous la supervision d'un membre référent du CA, assurent l'encadrement opérationnel du domaine concerné et dont le travail a été décisif dans la montée en gamme quantitative et qualitative des activités de l'association.

Le bon fonctionnement du domaine CA est également grandement redevable du travail et de l'implication de Dominique Castan qui – dans le cadre d'un mécénat de compétences – a aidé les Shifters et notamment le CA à se structurer, cadrer son action et son fonctionnement. Première expérience de mécénat de compétences pour les Shifters, cela a montré que ce dispositif est très pertinent pour l'association et mériterait d'être plus largement mis à profit afin de continuer à accompagner la croissance des Shifters. Dominique fut d'une aide précieuse, son action, ses conseils, son interaction avec le Shift Project ont permis aux Shifters d'absorber une partie de la croissance exponentielle qu'a connue l'association cette année.

Cependant cela n'a pas été suffisant pour offrir un « débouché » à l'ensemble de la formidable masse d'envies d'agir pour la transition carbone caractérisant les Shifters et un nouveau cap a dû être franchi dans l'organisation de l'association. Il a donc été décidé d'ajouter une nouvelle composante organisationnelle destinée à permettre à chaque Shifter - avec les compétences, les talents et les aspirations qui lui sont propres - de prendre des initiatives de son propre chef et de mettre en œuvre son projet au sein de l'association, avec un maximum d'autonomie et tout en préservant la cohésion d'ensemble et l'intérêt général de l'association. C'est l'objet de la Charte organisationnelle de l'association de définir le cadre robuste et partagé dans lequel les actions et les envies des Shifters se rencontrent, se renforcent et se réalisent. Cette Charte a été mise en consultation auprès de l'ensemble des membres dans le courant de l'été 2020 et 2021 sera l'année de la pleine mise en pratique de cette Charte et du déploiement de l'ensemble des outils venant en support des actions autonomes des Shifters.

## Perspective 2021

Au-delà de la consolidation du fonctionnement des Domaines et du déploiement des outils et structures accompagnant les initiatives autonomes des Shifters, un des défis de 2021 sera de mettre en place un processus budgétaire robuste reposant sur une professionnalisation de la gestion des recettes et des dépenses de l'association.

## Débat Public

Le domaine Débat Public réunit l'ensemble des activités des Shifters dont l'objectif est de porter le message de l'association et du Shift Project auprès des décideurs (députés et sénateurs, instances européennes, groupes de pression et lobbying) de façon directe ou indirecte : action de terrain, tribune dans un journal, création de lien avec la société civile, rédaction et portage des amendements, rencontre des députés, des sénateurs, ou d'instances européennes. C'est un domaine clé qui permet d'ancrer le message dans la sphère politique et ainsi de renforcer son impact.

Le domaine est organisé en 4 pôles :

- L'équipe des Shifters Europe qui a 2 missions : faire connaître The Shift Project (TSP) et ses positions auprès des décideurs européens et influencer des thématiques importantes en lien avec les sujets traités par TSP. Nous avons retenu 4 sujets : EU Emissions Trading System (ETS), ICT (numérique), Sustainable & Smart mobility, Energy efficiency
- Influence droit interne : afin d'aller plus loin sur les lois, de proposer des amendements pour une économie décarbonée. Une vingtaine de Shifters y travaillent, et produisent notamment « La Gazette du carbone ».
- Corps intermédiaires : ce pôle est en charge de créer du lien avec les ONG, les associations, la société civile et les syndicats. Une dizaine de Shifters sont actifs au sein de ce pôle.
- Grand public : Il s'appuie sur les citoyens français pour peser dans le débat public. Une des actions phares de ce domaine en 2020 fut la mise en place de The Big Review (TBR). Une trentaine de Shifters collaborent régulièrement au sein de ce pôle.

## Travaux 2020

Domaine créé en 2020, le domaine Débat Public est un domaine opérationnel. D'une action indirecte à une influence directe, le changement de position et de dimension est assumé par le domaine. La transition écologique n'est plus seulement une question de comportements individuels, elle doit devenir Politique. C'est sûrement le changement le plus conséquent dans la posture des Shifters pour cette année 2020. Plus que la prise de conscience, c'est le changement voulu vers une action politique qui marquera cette année et notamment ce domaine. Dès lors, l'objet n'est plus seulement d'agir, mais aussi d'influencer, dans la sphère médiatique et, plus largement, de peser dans le débat public.



Les grandes orientations de 2020 ont été présentées fin 2019 lors de l'élection du Conseil d'Administration. Une feuille de route Politique et organisationnelle pour les Shifters a servi de profession de foi lors de l'élection.

L'équipe des Shifters Europe est le relais de TSP à Bruxelles. D'une part, ce relais permet à TSP d'être au courant de l'actualité bruxelloise. D'autre part, la remontée d'information et le suivi législatif permettent aussi à TSP de prendre des positions européennes sur des sujets qui influenceront les législations nationales. Ce travail a déjà permis de répondre à plusieurs consultations publiques européennes, d'organiser une conférence avec Hugues Ferreboeuf à la DG CNECT et de co-signer une lettre envoyée au vice-président de la Commission Européenne sur les standards minimums d'efficacité énergétique

Côté visibilité de TSP, en plus des nombreux emails envoyés aux parlementaires européens pour le rapport pétrole ou ICT, l'équipe a pu développer quelques contacts avec des journalistes sur les sujets Pétrole et ICT, en plus de réussir à publier une tribune dans Euractiv (média européen) et début 2021 un article sur les limites de l'hydrogène (signé par Jean-Marc Jancovici & Matthieu Auzanneau) dans European Files.

Janvier 2021 a également vu le lancement de la chaîne Twitter The Shift Project Europe, visant directement les décideurs européens avec des messages taillés sur mesure.

Au sein du pôle droit interne, la première publication de la Gazette en septembre fut un véritable marqueur de la nouvelle dimension prise par les Shifters. La Gazette a pour but d'informer les lecteurs des projets de lois, décrets qui ont ou auront un impact sur la transition vers une économie décarbonée. L'objet étant d'informer afin de préparer une réponse structurée sur les enjeux climatiques et de transition écologique. C'est une gazette gratuite qui se diffuse bien au-delà des Shifters (70% des abonnés ne sont pas membres de l'association) et compte à ce jour près de 1 300 abonnés. Son impact réel est difficile à mesurer, des outils de caractérisation de l'audience et de son impact sont en cours de développement. Par ailleurs, les Shifters ont proposé un certain nombre d'amendements concernant la loi sur l'empreinte environnementale du numérique ou la loi de finances pour 2022. La baisse de la TVA à 5.5 % pour les entreprises qui mettent en avant l'usage du vélo est en partie due aux Shifters. Ce pôle d'influence souhaite être porteur de l'initiative politique, et si besoin, il s'appuie sur des alliances pour peser dans le débat parlementaire.

Le pôle Corps Intermédiaires a réalisé un très gros travail sur les mobilités en coordonnant différentes actions : un podcast sur la mobilité, la création (sortie février 2021) de la fresque de la mobilité, des actions de sensibilisation au salon des maires qui fut malheureusement annulé en raison de la pandémie de COVID 19. Il a aussi porté le travail Shift1team identifiant les leviers de psychologie sociale pour accompagner le changement de comportement.

Les actions à destination du grand public ont été nombreuses, et ce malgré une situation sanitaire exceptionnelle. Le festival de Cinéma, du 16 au 18 octobre, a proposé des projections-débats afin de sensibiliser les spectateurs à l'urgence d'une transition vers une économie bas carbone. Dans un contexte sanitaire délicat, avec des salles à jauge réduite, plus de 500 personnes se sont déplacées et ont assisté aux différentes projections (une petite moitié seulement était constituée de Shifters). Les débats mis en ligne ont pu être vus par plus de 10 000 personnes. C'est une action qui mérite d'être pérennisée dans le temps.

The Big Review fut peut-être l'action la plus marquante de cette année au sein de l'ensemble des Shifters. C'est un travail qui a nécessité énormément de ressources à travers les différents domaines de l'association. C'est une très large consultation lancée en octobre 2020 qui souhaite obtenir l'avis

des répondants (Shifters ou non) sur les arbitrages nécessaires pour décarboner l'économie française. Les chiffres sont conséquents : plus de 3 000 réponses au questionnaire en ligne, 100 discussions déjà réalisées en janvier, une cible de 10 000 réponses attendues pour juin 2021 et un objectif de 1 000 discussions collectives, malgré la crise sanitaire. Préparer ce travail a fait appel à plusieurs dizaines de Shifters sur des sujets allant de l'énergie à la mobilité. C'est un outil qui va permettre d'ancrer les Shifters dans le temps et le paysage associatif.

## **Bilan 2020**

Délicat de faire un bilan d'un domaine où les activités ont été riches et nombreuses, tout en s'adaptant à la crise sanitaire. Ce ne fut pas toujours évident, notamment avec le passage délicat de rencontres présentielles fréquentes à des réunions virtuelles. C'est une année qui a aussi vu apparaître la nécessité de mettre en place des dispositions pour fidéliser les bénévoles prenant en charge le domaine ou du moins pour permettre une transmission du savoir le plus aisément possible.

Mais les satisfactions sont nombreuses, très nombreuses : le succès du lancement de The Big Review, la mise en place d'une organisation souple et claire, le lancement de la Gazette, du festival du cinéma, du bureau de Bruxelles, les nombreux amendements déposés... Sont autant de succès qui affirment la nouvelle dimension politique portée par le domaine Débat Public au sein des Shifters.

Si 2020 a vu la structuration du débat public, 2021 verra la confirmation. 2020 ne fut que le début d'une ambition pour tous.

## **Perspective 2021**

La nouvelle dimension prise par l'association, mais aussi sa nouvelle ambition politique vont accaparer une importante partie des ressources du domaine pour l'année 2021. L'objectif étant de poser les questions portées par The Shift Project et les Shifters dans la campagne en vue des élections régionales de 2022. Les régionales vont être un premier test pour les Shifters quant à leur capacité à influencer le débat public dans une logique électorale. Une étape – quasi obligatoire – pour toute association qui souhaite agir dans le débat public, le domaine organise une université d'été en septembre 2021 à Lyon sur trois jours et réunira plusieurs centaines de participants avec, on l'espère, un retentissement médiatique.

La team Big Review est déjà en place et sera renforcée pour comprendre et analyser la perception des citoyens français sur la transition écologique, l'urgence climatique et la nécessité d'une économie décarbonée.

Dans le domaine droit interne, du fait des élections de 2022, les actions seront moins nombreuses. Les principaux jalons sont constitués par la loi qui fait suite à la convention citoyenne sur le climat, la loi 4D sur la décentralisation et bien sûr la loi de finances. Il n'est pas impossible qu'un travail sur les catastrophes naturelles s'invite aussi dans le programme 2021. Les formations en rédaction d'amendement en cours de développement ainsi que des ateliers thématiques renforceront le dépôt et la pertinence des travaux des Shifters. L'année 2021 verra également se professionnaliser la Gazette du carbone dont l'organisation et le professionnalisme sont de plus en plus impressionnants.

Au niveau européen, l'année sera chargée. En juin 2021, la Commission Européenne va publier son paquet législatif « Fit for 55 », en référence à l'objectif renforcé de réduction de 55% des émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030. Ces textes contiendront de nouvelles législations ainsi que de nombreuses révisions de législations existantes. Grâce aux bases posées en 2020, l'équipe Europe

espère continuer sur sa lancée en rendant TSP toujours plus visible sur la scène européenne et en se rapprochant de l'oreille des décideurs européens et des journalistes.

En parallèle, de nombreux projets vont être lancés en 2021 ou voir leur déploiement accéléré. C'est notamment le cas de la Fresque Mobilité qui suscite une grande attente, car la demande et l'appétence pour un tel outil sont fortes, très fortes. Mais c'est aussi le cas de The Big Review qui va continuer la consultation jusqu'en juin 2021 avec pour objectifs d'avoir près de 10 000 contributeurs et notamment en dehors des Shifters. C'est aussi voir le renforcement et l'amélioration de l'outil « Shift You job » mis en ligne à l'automne 2020 et qui a pour vocation d'aligner les envies professionnelles et la quête de sens des Shifters.

2021 va être une année de mise sur orbite pour le domaine, elle doit permettre d'affirmer par des actes la nouvelle dimension politique prise par les Shifters.

**THE SHIFT**ers  
**PROJECT**  
 Les Bénévoles

**THE SHIFT**  
**PROJECT**  
 THE CARBON TRANSITION THINK TANK

**JE PROFITE DES VACANCES POUR APPRENDRE ET AIDER THE SHIFT**

**JE PARTICIPE AU PROJET « BIG REVIEW »**

**PTEF\***  
 POINT D'AVANCEMENT  
 20 FICHES PUBLIÉES  
 16 JUILLET 2020

\* PLAN DE TRANSFORMATION DE L'ÉCONOMIE FRANÇAISE

**C'EST L'ÉTÉ, PROFITEZ EN POUR FAIRE UN BREAK !  
 IL EST IMPORTANT PARFOIS DE PASSER DE L'ACTION À LA CONTEMPLATION DE CE POUR QUOI NOUS NOUS BATTONS.**

AGENCIERIE : NIKIEW FERNET - OMBRE&ESPEP

**LA PÉRIODE EST HISTORIQUE ET LE PTEF\* L'EST TOUT AUTANT !**

**\* PLAN DE TRANSFORMATION DE L'ÉCONOMIE FRANÇAISE**

**THE SHIFT**ers  
**PROJECT**  
 Les Bénévoles

RESILIENCE | LIMITES | EMPLOI & COMPÉTENCES | DÉCARBONATION | OBJECTIFS COURTS TERMES | APPROFONDISSEMENTS SECTORIELS

**PLAN GLOBAL, CONCRET & COHÉRENT**

LANCLEMENT (MAI 2020) | RAPPORT COMPLET (SEPTEMBRE 2020) | 1000 ÉVÉNEMENTS | RÉUSSITE (SEPTEMBRE 2021)

**THE SHIFT**ers  
**PROJECT**  
 Les Bénévoles

FESTIVAL CINÉMA SHIFT YOUR SCREEN

**BUZZ !!!**

TESTER     
 L'ACCEPTABILITÉ SOCIALE

**PROJET BIG REVIEW LA CONTRIBUTION DES SHIFTERS**

## Teach the Shift

Le domaine Teach the Shift peut être considéré comme une des vitrines de l'association. Le domaine propose des conférences entièrement rédigées et construites par les bénévoles et sont destinées aux tiers extérieurs à l'association. Ces dernières se veulent ludiques et accessibles à tous afin de susciter l'engagement.

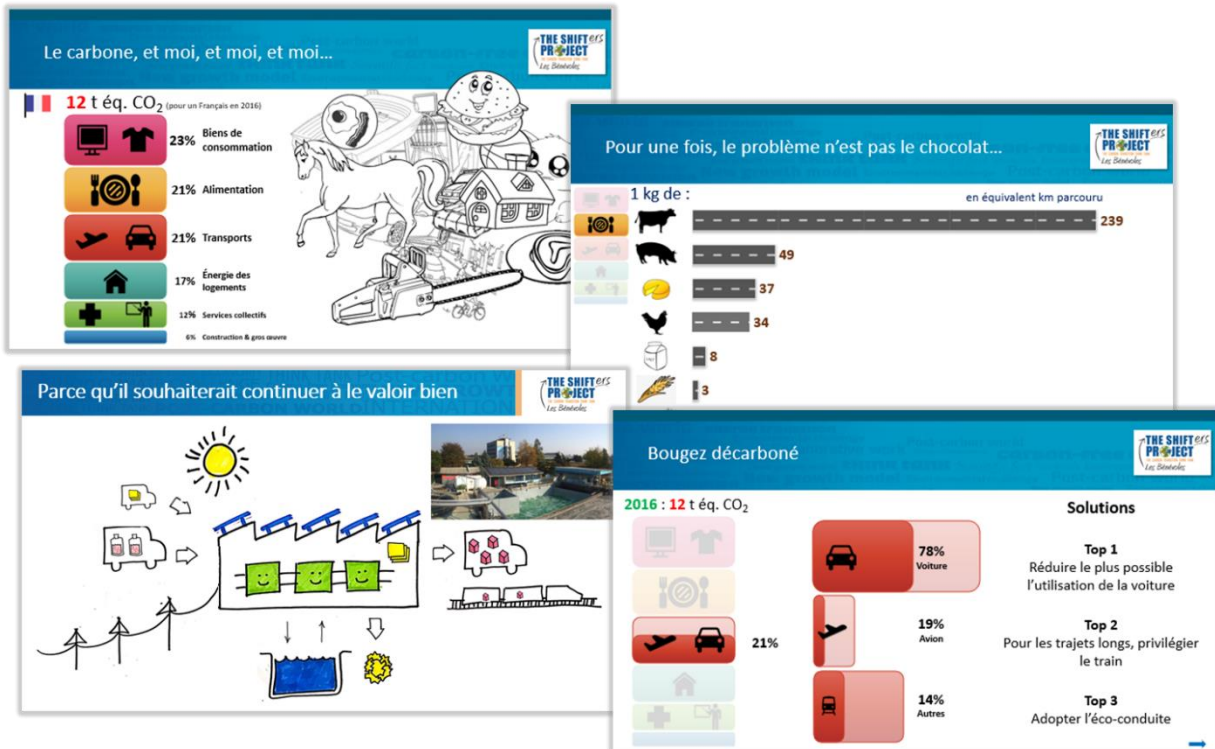
Le public du domaine se divise en deux principales branches. D'un côté, on retrouve des institutions et associations qui constituent le grand public. Les conférences dispensées consistent à expliquer le changement climatique et ses conséquences à court et moyen/long-terme tout en insistant sur des solutions. L'ambition de ces conférences grand public n'est pas de décourager le public mais bien de l'accompagner dans la décarbonation de ses activités quotidiennes. De l'autre côté, les conférences s'adressent aux acteurs présents et futurs de l'économie : les entreprises et les étudiants. Ces conférences sont plus techniques et se focalisent sur les conséquences économiques et sociétales du changement climatique. Ainsi, les conférences dispensées par le domaine Teach The Shift donnent des pistes d'action aux participants, leur permettant de diminuer leur empreinte carbone.

En 2020, le domaine a connu une nette accélération de ses activités malgré la crise du coronavirus. Ainsi, pour surmonter cette contrainte, le domaine a dû nécessairement réorganiser ses processus grâce au renforcement du comité de pilotage et à l'engagement de nouveaux formateurs et de présentateurs. Ce sont les ressources humaines disponibles dans le domaine en termes de bénévoles et de formateurs qui ont dû être activées. Ces ressources sont encore insuffisantes pour le domaine qui recherche encore de nouveaux conférenciers et formateurs pour répondre aux besoins du domaine et donc nécessairement de l'association. Aujourd'hui, le domaine "Teach The Shift" compte 21 conférenciers et 14 coordinateurs contre 6 et 4 en décembre 2019. Grâce à leur engagement, ce sont 18 conférences qui ont pu être organisées, un nombre en augmentation par rapport à l'année précédente.

De plus, le domaine étoffe son offre de conférences grâce à des partenariats avec d'autres associations du secteur environnemental et énergétique. Ainsi, la mise en place de "the big conf", rédigée en partenariat avec Avenir Climatique, permet d'élargir l'offre de conférences du domaine Teach The Shift. De la même façon, le partenariat avec La Fresque du Climat permet, grâce à des activités ludiques mais sérieuses, de sensibiliser les participants en résumant les mécanismes du changement climatique. Enfin, l'association du domaine Teach the Shift avec MyCO2 permet aux participants de calculer leur impact carbone. Les participants calculent leur empreinte environnementale et discutent de solutions individuelles qui pourraient permettre de la réduire.

La dynamique 2020 du domaine a consisté à professionnaliser la structure du domaine Teach The Shift. Cette dynamique de structuration s’est matérialisée dans les processus de traitement des demandes, de sélection et de formation des conférenciers. En 2021, le domaine souhaite continuer dans cette direction en facilitant la prise de contact avec les tiers et en augmentant la visibilité des conférences. De plus, le domaine Teach the Shift travaille sur deux nouvelles conférences qui aborderont les sujets suivants : un, décarboner les collectivités locales en prônant une approche plus contextuelle pour chacune des conférences; deux, décortiquer les biais cognitifs et psychologiques qui empêchent la résolution des problèmes climatiques dans le quotidien des particuliers.

Pour conclure, le domaine Teach the Shift a connu une forte croissance de son activité en 2020 et souhaite continuer sur sa lancée en 2021.







## Projet

### Présentation du domaine

Le Domaine Projet a pour vocation d'aider les Shifters sur les projets pour :

- leur initiation : recueil des besoins, cadrage, lancement des Appels à Shifters, aide au recrutement, réponse à toutes les candidatures, Leur suivi : outil de suivi automatique avec les principaux indicateurs (statuts des projets, statistique sur les réponses aux candidatures, ...), mise en place du site projet accessible à tous les Shifters,
- leur accompagnement : proposition d'outils de gestion (fichier Template de cadrage, Trello pour les pilotes, conseils...), mise en relation si besoin avec d'autres pilotes/membres de l'association,
- leur vérification des livrables "Shifters" avec le Comité des Experts (entité cogérée par le Domaine projet et Domaine Cercles Thématiques),
- Leur gestion des projets "initiatives autonomes" : validation des initiatives autonomes conformes à la charte, et accompagnement de certains projets prioritaires.

L'objectif in fine est de soutenir chaque projet, et d'avoir un fonctionnement commun et standardisé pour améliorer l'impact de chacune des actions menées.

### Travaux clés 2020

Bien que 2020 fût la première année depuis la création d'une équipe entière dédiée au domaine, les travaux et les projets menés au bout ont été nombreux.

#### **Constitution de l'équipe projet :**

Il a fallu former et créer l'équipe projet, son fonctionnement, sa charte, ses membres. D'une seule personne fin 2019, le domaine est maintenant composé d'une petite dizaine de Shifters qui s'impliquent entre 3 et 5h par semaine en fonction du moment, des projets, des compétences de chacun. Le domaine a su documenter chacun de ces processus avec un mode opératoire écrit et des vidéos explicatives.

#### **Création des Binôme CA - Projet :**

L'organisation ayant pour but de fluidifier les process, et le développement des nouveaux projets, il fut décidé de créer des binômes entre un membre du CA et un membre du domaine projet. Cette organisation a pour but de faciliter l'usage des nouveaux outils et d'aider le référent CA sur l'accompagnement de ces projets. Chaque projet a donc un référent au sein du Conseil d'Administration et son pendant au sein du domaine projet.

#### **Automatisation des appels à Shifters, de leur création à la réponse aux candidatures :**

D'un processus long et fastidieux, le nouveau processus automatique a rendu la création d'appel à Shifters simple, standardisée et répliquable. Il a permis un gain de temps dans la création mais aussi et surtout dans les réponses apportées aux Shifters qui trop souvent ne recevaient pas de réponse sur leur candidature pour un projet. Ainsi depuis juin, ce sont près de 1 200 candidats qui ont répondu aux

différents appels à projet et qui ont reçu une réponse grâce au nouveau système de suivi des candidatures.

### **Automatisation et amélioration de la qualité des données du suivi des projets :**

Le tableau de bord suivant les projets à destination du CA (et bientôt accessible à tous sur le site projets) est maintenant rempli à 90% automatiquement assurant ainsi une meilleure qualité des données. Les statuts des projets sont mis à jour régulièrement par les référents CA et leur binôme.

### **Bilan 2020**

Créé afin de permettre aux Shifters d’augmenter leur impact en participant aux différents projets, le domaine Projet a su automatiser et standardiser une grande partie de ces processus. L’année 2020 a permis de tester dans une situation complexe la nouvelle ambition de ce domaine. C’est un domaine qui est devenu essentiel pour soutenir l’hyper-croissance observée en 2020. Il s’est montré à la hauteur de la nouvelle dimension prise par les Shifters en développant des outils simples et répliquables et en améliorant le processus d’intégration des Shifters face à l’afflux massif de nouveaux membres Shifters.

Si le domaine a rencontré quelques difficultés au début, l’équipe a su se consolider et se souder au fil de l’année, sûrement le succès-phare de ce domaine. Melissa résume la cohésion de cette équipe en une belle expression « One team, one dream ».

### **Statut et nombre de projets portés par les Shifters en collaboration avec le domaine Projet**

<i>Statut</i>	Nb de Projets et Activités
03 - en lancement	13
04 - en cours	49
05 - à clarifier	5
06 - en retard	10
09 - terminé	104
10 - abandonné	50
<b>Grand Total</b>	<b>231</b>

### **Perspective 2021**

Si 2020 fut l’année de la structuration et de l’automatisation des processus internes, 2021 sera l’année de l’accompagnement des porteurs de projets, de la diversification et de l’accessibilité des projets pour l’ensemble des Shifters. Le domaine ambitionne de jouer un rôle de facilitateur pour l’ensemble des Shifters porteurs de projet ou voulant s’investir.

Les projets 2021 du domaine pour parvenir à cet objectif sont :

- La gestion des initiatives autonomes où chaque Shifter cotisant pourra proposer son propre projet, en ligne avec la charte,



- La création du site dédié aux projets permettant une visibilité totale des projets, de leur description, de leur statut et de leurs livrables,
- La certification des livrables avec le Comité des Experts (entité cogérée par le Domaine projet et Domaine Cercles Thématiques),
- Le développement du pôle RH avec le domaine FOIN,
- La conception d'une boîte à outils Shifters avec des recommandations d'outils pour la gestion de projet (Trello par exemple), des Template de cadrages, et pour les livrables,
- La mise en place de mini-missions : projets de très courte durée (moins d'un jour), plus d'infos à venir prochainement sur le sujet.

## Cercles Thématiques

Le domaine “Cercles Thématiques” sera lancé en janvier 2021. Ce nouveau domaine répond à la volonté des Shifters de mieux organiser et piloter les différents centres de réflexion de l’association. Il aura pour objectif de regrouper des Shifters partageant un même intérêt pour une thématique donnée concernant la transition carbone.

Le domaine sera divisé en trois entités : premièrement les cercles thématiques eux-mêmes, dont la fonction sera de discuter et de produire du savoir en groupe autour d’une thématique donnée ; ensuite les initiatives autonomes de façon plus générale, moyens par lesquels les Shifters pourront proposer des sujets de réflexion pour l’association et constituer des groupes de travail ; enfin le comité des experts aura pour mission, dans certains cas, d’évaluer et de valider les travaux des Shifters afin de crédibiliser leur travail.

En 2020, le domaine s’est constitué autour de coordinateurs qui ont dessiné les lignes directrices du domaine. Ainsi, ces derniers ont rédigé un guide permettant aux Shifters de développer les cercles thématiques grâce à la mise en œuvre de principes de travail concrets et simplifiés. De plus, le travail des Shifters a contribué à la rédaction des statuts des membres du domaine, au recrutement d’équipes pérennes et à la consultation des groupes locaux concernant leur intégration à ce nouveau projet.

En 2021, les Cercles Thématiques ont pour objectifs d’organiser des moyens de production de connaissance pour les Shifters afin de leur permettre de se regrouper et de réfléchir ensemble à des problématiques de leur choix. Pour cela, le domaine compte mettre en place des outils dédiés à disposition des Shifters afin de standardiser les relations des différents cercles thématiques avec le domaine mais aussi avec le reste de l’association. Ces outils pourront être techniques, en relation avec le domaine SI de l’association, ou humains grâce à l’accès au forum.

Pour conclure, la prise d’ampleur des Shifters a forcé l’association à se doter d’un domaine dédié à la création de connaissance et à l’action autonome des membres. Cette prise d’ampleur est notamment dû au travail réalisé par les Shifters depuis plusieurs années maintenant et elle ne pourrait être possible sans leur engagement. Toutefois, ce changement d’échelle constitue un enjeu important pour l’association et pour le domaine.

## Formation Interne

Le domaine “Formation interne” est la branche éducative de l’association des Shifters. Elle permet aux adhérents de se cultiver sur les questions économiques, sociales et environnementales liées à l’activité humaine *via* un cycle de conférences et de formations. Ce domaine est somme toute plus technique dans son essence puisqu’il a vocation à former les Shifters qui s’intéressent à la transition énergétique à comprendre et à agir sur les institutions nationales. Ainsi, ce domaine permet aux Shifters qui le souhaitent de travailler efficacement pour l’association.

Ces dernières sont rédigées grâce à la contribution du domaine Teach The Shift et se divisent en deux thèmes principaux : premièrement, les conférences intitulées Teach The Bilan Carbone, réalisées en partenariat avec La Fresque du Climat, permettent de former les Shifters sur les conséquences de leurs activités sur leur empreinte carbone et nécessairement sur le climat; enfin, les formations initiales permettent aux Shifters de se familiariser avec la rédaction d’amendements de textes de loi. Les formateurs bénévoles du domaine Formations Internes sont des juristes ou des personnes qui travaillent dans le secteur du droit ce qui leur permet de transmettre leurs expériences aux Shifters qui voudraient contribuer à la rédaction d’amendements.

En 2021, le domaine souhaite élargir son offre de formations grâce à un nouveau cycle. Celui-ci, toujours en cours de développement, devrait porter le nom suivant : “savoir présenter the Shift Project et les Shifters”. Cette nouvelle formation devrait permettre aux Shifters d’apprendre à présenter The Shift Project, les Shifters et leur travail efficacement grâce à 6 modules dédiés aux différents travaux du Shift. L’idée derrière la création de cette formation est de donner la capacité aux Shifters de comprendre la manière dont est construite la parole du Shift afin de lui donner plus de visibilité et de la rendre publique.

De surcroît, le domaine Formation Interne compte continuer à former de nouveaux formateurs afin de répondre à la demande croissante due à l’augmentation exponentielle du nombre de Shifters en 2020. Aujourd’hui, le domaine compte environ 125 Shifters impliqués dans le domaine.

Enfin, en mars 2021, le domaine mise sur la publication de “Question pour une Transition” dirigée vers le grand public pour créer une communication externe dédiée à un public moins informé. Cette dynamique permettra d’augmenter le nombre de personnes touchées par les problématiques posées par Question pour une Transition tout en leur permettant de comprendre les conséquences de leur empreinte carbone sur l’environnement.

Pour conclure, l’inspiration du domaine Formation Interne consiste à être utile aux Shifters pour leur permettre à leur tour d’être utile à différents niveaux afin de décarboner l’économie.

## Evènements Communautés

Le domaine Événements Communauté est le domaine qui assure la gestion de la vie interne de l'association. A ce titre, il contribue à donner aux Shifters un sentiment d'appartenance aux Shifters. Pour cela, le domaine utilise deux canaux : le premier canal intitulé "vie interne" est chargé de la newsletter, du podcast et des emails envoyés aux adhérents ; le second canal "vie numérique" repose sur le forum et permet aux Shifters de recueillir les informations dont ils ont besoin. De plus, le domaine est à l'origine de la mise en place des cercles thématiques afin de rendre plus facile et pertinente la prise d'autonomie des Shifters dans leur travail au sein de l'association. De cette façon, les Shifters pourront désormais bénéficier d'une décentralisation des groupes de réflexion au sein de l'association.

Le domaine a connu une mue sur différents aspects en 2020 notamment à cause de la transition entre l'espace Slack et le forum. Le domaine s'attèle désormais à rendre le forum plus attractif pour les adhérents afin de le rendre plus vivant. Le forum constituera dans les prochains mois la base de données des Shifters, notamment par la mise en place de repères bibliographiques, de bases de données et d'outils numériques. De surcroît, l'amélioration du forum est une pièce maîtresse dans l'amélioration de l'accueil des nouveaux Shifters au sein de l'association. Aujourd'hui, le domaine réfléchit à des pistes d'améliorations de cet accueil grâce à un groupe de travail piloté notamment par Fanny Valembois et Martin Lavier.

En parallèle, le domaine Evènements Communauté a poursuivi sa volonté d'intégrer de nouveaux arrivants dans ses effectifs. Ainsi, une équipe de 10 Shifters ne siégeant pas au Conseil d'Administration est désormais responsable de la rédaction de la newsletter sous la direction de Mathilde Leroy et Emma Azeau.

Quant à la mensuelle, elle est vouée à perdurer via des outils de visioconférence. Son organisation a été externalisée aux Shifters bénévoles sous la direction de Pascal Esposito. Les mensuelles nationales reprendront leur rythme *ante covid* à partir de mars 2021, toujours *via* des outils numériques.

Le domaine Événement communauté, c'est aussi un podcast ! En effet, depuis le printemps 2020, les Shifters travaillent à la mise en avant des travaux réalisés par le Shift et les Shifters. Aujourd'hui, le podcast compte 9 épisodes et rencontre un franc succès. Celui-ci est dû à notamment l'engagement des Shifters dirigés par Lucie Pedrola. Aujourd'hui, le podcast se fixe pour objectif de diversifier ses auditeurs.

En 2021, le domaine prévoit de continuer d'améliorer ses outils de travail afin de faciliter l'intégration et le travail des Shifters au sein de l'association. Par ailleurs, le domaine souhaite capitaliser sur ses acquis de 2020 en continuant de publier la newsletter et le podcast. Enfin, le domaine travaille d'arrache-pied pour permettre aux Shifters de se retrouver en présentiel lors des mensuelles de 2021.

En conclusion, le domaine a dû faire face à l'arrivée massive de nouveaux effectifs pendant la crise sanitaire. Toutefois, le domaine est resté très actif grâce à l'engagement des bénévoles et de leurs pilotes dans chacune des prérogatives du domaine. Ainsi, le domaine événement communauté souhaite remercier chaleureusement tous les bénévoles qui ont activement participé à sa réussite en 2020.

## Système d'information

L'informatique au service des Shifters, open-source, respectueuse des données privées, accessible et simple d'utilisation tout en étant la plus vertueuse niveau carbone : voilà la philosophie qui guide le domaine Système d'Information (SI) des Shifters.

Par définition, le SI collabore avec l'ensemble des domaines pour la création d'outils, l'accompagnement de l'hébergement, la sélection de fournisseurs de services, la mise en place de bases de données et toutes autres assistances informatiques au CA et Groupes de Travail.

### Travaux 2020

L'année fut dense : migration, structuration, hébergement, cloud, développement, mailing, adresses email, forum, cotisations HelloAsso...

La migration de l'ensemble des serveurs des Shifters vers Infomaniak - hébergeur engagé pour une économie décarbonée - fut menée à bien en 2020 par les admins du SI. Face à la forte baisse de durée d'historique de Slack et d'après les conclusions d'un Groupe de travail dédié à la sélection du forum, Discourse fut mis en ligne mi-2020. Le résultat est probant, le forum fonctionnel, utilisé par un grand nombre de Shifters et a permis de désengorger Slack en passant de 2 semaines à 2 mois d'historique de messages. Certains services font appels aux C.H.A.T.O.N.S. (Collectif des Hébergeurs Alternatifs, Transparents, Ouverts, Neutres et Solidaires) comme le serveur mail.

La charte SI définissant les objectifs, précisant les besoins et les règles des services que les Shifters utilisent a été rédigé en 2020. Une attention particulière fut portée sur l'impact social, environnemental et local de l'ensemble des fournisseurs choisis par les différents domaines des Shifters. La charte stipule que le SI doit être simple, maintenable par une équipe réduite, ne pas dépendre d'un et un seul admin, accessible pour les nouveaux, et au service des Shifters. Le SI limite les développements internes au profit de contributions à des projets ayant une communauté de développeurs à même de maintenir l'intégrité du code source.

### Bilan 2020

2020 fut une année de déploiement de process et d'une politique SI ouverte, transparente, facilement assimilable à toute nouvelle personne rejoignant l'équipe. Les sept admins forment une équipe soudée et conviviale s'impliquant entre 3 et 4h par semaine en fonction des disponibilités de chacun, des compétences et de l'urgence des projets.

### Perspective 2021

L'association grandit, le SI aussi ! Les projets pour l'année sont nombreux, qu'ils soient dans une optique de renforcement des outils et équipes SI ou pour assister les autres domaines des Shifters.

Dans l'optique de gagner en indépendance et liberté par rapport aux grosses machines, le domaine SI teste un outil de visioconférence open source pouvant accompagner la croissance de l'association. Critères de sélection : avoir une capacité de bande passante suffisante ; être écologiquement vertueux ; respecter la vie privée de ses utilisateurs ; permettre la diffusion à une large échelle des conférences

des Shifters. Big Blue Button semble être la solution privilégiée. Cet outil sera proposé de plus en plus largement au sein de l'association.

Après la migration des serveurs en 2020 vers Infomaniak, le SI souhaite faire migrer l'ensemble des utilisateurs de Google drive vers une solution de drive en accord avec la charte SI et la philosophie des Shifters. La solution NextCloud est actuellement en phase de test. L'objectif est un lancement au 1er semestre 2021, avec une ouverture aux groupes de travaux et groupes locaux. Les fonctions de ce drive seront sensiblement identiques à celles de Google drive : hébergement, outils d'édition, gestion des calendriers, répertoire...

La mise en place du forum a permis de faire respirer Slack. La mise en place d'une solution de chat en remplacement de Slack est à l'étude. Plusieurs plateformes sont envisagées : Matrix, Mattermost, Discord. Un rapport est attendu courant février concernant les avantages et inconvénients de chacune de ces plateformes.

Le site interne sera lancé au cours de l'année, c'est un projet ambitieux. Les nouvelles fonctionnalités arriveront au fur et à mesure : participation à projet en priorité pour les cotisants base de compétences Shifters pour mieux travailler ensemble et se regrouper par domaine de compétences et enfin connexion avec un login unique pour l'ensemble des outils.

D'autres projets vont naître par nécessité ou besoin des autres domaines. L'année 2021 va être techno (après avoir été dense), la charte, les outils mis en place en 2020 vont permettre une gestion souple des nouveaux projets.

## Liste des projets SI

Projet	En bref	Statut	Pilote	Admin	Wiki / Git	Comptes-Rendus Hebdo
<a href="#">BDD Shifters</a>	BDD Shifters		David Carrere	Vincent	<a href="#">Wiki - Git BDD - Git GUI</a>	<a href="#">CRH</a>
<a href="#">PayeTonShift</a>	HelloAsso		David Carrere	Vincent	N/A	<a href="#">CRH</a>
SSO	SSO		David Carrere	Gilles	N/A	<a href="#">CRH</a>
Site [In,Ext]terne	ERP des Shifters		David Carrere	PA	N/A	<a href="#">CRH</a>
Talk4Ever	Tchat		Guillaume Dupouy	PA	<a href="#">CDC</a>	<a href="#">CRH</a>
NextCloud	Drive		Jésus	Jésus	N/A	<a href="#">CRH</a>
BBB	Visio		...	...	<a href="#">Prez - Wiki</a>	<a href="#">CRH</a>
<a href="#">BaseBiblio</a>	BaseBiblio		Lucie	...	<a href="#">Drive</a>	<a href="#">CRH</a>
<a href="#">Mailing</a>	Newsletters...		Fabien	Fabien	<a href="#">Git</a>	<a href="#">CRH</a>
Chat4Ever	Forum		PA	PA	<a href="#">CDC - Git</a>	<a href="#">CRH</a>
MapYourShifters	Carto des Shifters		Pierre C.	Pierre C.	<a href="#">Git</a>	N/A
Wiki	Wiki		Pascal	Pascal	N/A	<a href="#">CRH</a>
Mail	@theshifters.org		Pascal	Pascal	<a href="#">Git</a>	<a href="#">CRH</a>

## Groupes Locaux

Le domaine Groupes Locaux permet de structurer et de canaliser les antennes locales des Shifters pour avoir une représentation de l'association dans les territoires. Par ce canal, l'association souhaite créer un réseau de groupes locaux qui respectent ses valeurs et ses missions.

Aujourd'hui, l'association a recensé une trentaine de groupes locaux avec des croissances et des variations flagrantes en 2020. Ces fluctuations dans le nombre de Shifters en 2020 a rendu plus net leur besoin de structuration pour leur permettre d'organiser des séminaires mais aussi des actions au niveau local afin de décarboner les territoires. Ainsi, le domaine Groupes Locaux s'est chargé de faire le lien entre l'association et les groupes locaux tout en fournissant des canaux de communication à la fois entre les groupes locaux et leurs adhérents mais aussi entre les coordinateurs des groupes locaux et l'association.

Durement impactés par les conséquences du Covid-19, les groupes locaux ont connu de nombreuses difficultés liées à leurs actions au sein des territoires. De ce fait, ces derniers ont nécessairement dû mettre en place des canaux informels pour communiquer. Ces nombreux canaux de communication vont désormais devoir être structurés afin de faciliter la gestion des groupes locaux par le domaine. De ce fait, le domaine Groupes Locaux proposera aux coordinateurs des groupes locaux s'ils souhaitent continuer avec les outils dont ils disposent ou s'ils préfèrent utiliser les outils mis à disposition par l'association.

De plus, le domaine Groupes Locaux travaille à la standardisation de l'intégration des nouveaux adhérents au sein des groupes locaux. Ce travail devrait accoucher d'un guide à destination des groupes locaux afin de mieux intégrer les nouveaux arrivants et de susciter des vocations au sein de l'association.

En 2021, la nouvelle envergure des groupes locaux au sein des territoires devrait permettre de pleinement décentraliser l'association. Cette décentralisation passera, dans un premier temps, par une représentation des groupes locaux au Conseil d'Administration et l'accélération de la structuration des groupes locaux ayant de petits effectifs. Dans un second temps, il conviendra de mieux reconnaître les groupes locaux extra-nationaux comme les groupes nationaux suisse et belge. Enfin, la décentralisation de l'association sera acquise grâce à la possibilité pour les groupes locaux de se constituer établissement secondaire. De cette façon, les groupes locaux seront dotés d'une existence juridique et pourront pleinement se constituer comme antenne de l'association des Shifters.

Néanmoins, la nouvelle envergure des groupes locaux pose des questions d'ordre logistique au domaine concernant notamment les questions de facturation et de communication. En effet, il convient de se demander dans quelle mesure la communication des groupes locaux pourra engager la responsabilité de l'association mère.

Pour conclure, le domaine Groupes Locaux a vu ses prérogatives s'accroître du fait de l'augmentation du poids des groupes locaux et de leur engagement au sein de l'association. La croissance du nombre de Shifters en 2020 a notamment posé la question de la structuration des groupes locaux autour d'outils performants et communs pour répondre à deux objectifs : le premier étant de mieux intégrer les nouveaux adhérents ; le second étant de rendre plus efficace le travail des groupes locaux et de leurs membres.

## Trésorerie

2020 ou la nécessité de doter la trésorerie d'outils de gestion. D'une gestion relativement standard, la nouvelle dimension prise par les Shifters a révélé l'importance d'une gestion pro-active ; d'une budgétisation plus fine des besoins de l'association et des domaines et du développement d'un outil de gestion de la trésorerie plus performant et adapté à une association qui va voir son budget nettement augmenter.

### Travaux 2020

Gérer la trésorerie des Shifters en 2020 a signifié gérer l'ensemble des aspects financiers de l'association : gestion de l'assurance, traitement des cotisations, préparation d'un budget, comptabilité, impôts... Le tout avec un excel et un google sheet.

En 2020, gérer la trésorerie fut donc synonyme de « courir après ». Il a fallu courir après les cotisations, les chiffres, la comptabilité. Le temps et les moyens ont manqué. Cependant, 2020 a vu l'apparition des premiers outils permettant de rationaliser la gestion de la trésorerie avec un compte Hello Asso pour les cotisations notamment. Il faut accélérer l'acquisition de ces outils pour ne plus courir après mais accompagner chaque domaine dans leur développement.

### Bilan 2020

Du temps, des moyens humains et des outils de gestion c'est ce qu'il a manqué pour pouvoir mettre en place une gestion active et efficace de la trésorerie. Gérer la trésorerie d'une association de 2 000 membres et moins de 1 000 cotisants ne demande pas la même charge de travail qu'une association de 10 000 membres dont 3 000 cotisants.

L'année de l'hyper-croissance nécessite de sérieusement investir dans le domaine de la trésorerie. La trésorerie est le domaine au service des autres domaines : ne pas la développer desservirait la pérennisation de l'action des Shifters.

### Perspective 2021

Réorganisation, acquisition de nouveaux outils, transmission de la charge vers un responsable « plus adapté » à la gestion d'une trésorerie dont la responsabilité financière va être décuplée. Chercher un profil plus financier, avec une expérience pro (asso ou privé) permettra une gestion plus adaptée à la nouvelle dimension prise par les Shifters.

Acquérir des outils de gestion de trésorerie pour pouvoir budgéter, planifier, automatiser un certain nombre de tâches qui peuvent et doivent l'être est une priorité pour les mois à venir. Ces outils d'aide à la décision feront gagner un temps précieux et permettront une analyse plus fine des besoins de l'association.



## Recettes et Dépenses 2020 The Shifters

Mensuelles	44 €	Cotisations adhérents	36 374 €
Fonctionnement association	2 702 €	Conférences TTS	400 €
Banque	212 €	Sponsoring festival cinéma	8 000 €
Assurance	209 €		
SI	868 €		
Podcast time to shift	33 €		
Fresque mobilité	208 €		
Festival cinéma	1 930 €		
<b>TOTAL DEPENSES</b>	<b>6 205 €</b>	<b>TOTAL RECETTES</b>	<b>44 774 €</b>
		<b>EXCEDENT 2020</b>	<b>38 569 €</b>
		<i>dont paiements reçus avant le 31/12/20</i>	<i>24 078 €</i>
		Solde Ouverture - compte courant	4 754 €
		<b>Solde Clôture au 31/12/20</b>	<b>28 832 €</b>
		Solde Ouverture - Compte épargne	5 000 €
		<b>Solde Clôture - Compte épargne (*)</b>	<b>5 037 €</b>
		<i>(*) Intérêts</i>	

L'excédent en 2020 est conséquent en raison de la croissance exponentielle de l'association :

- Les recettes ont été multipliées par trois par rapport à 2019
- Les dépenses sont légèrement inférieures aux prévisions en raison de l'absence de nombreux événements en présentiel.

L'excédent confortable en 2020 permettra de financer les nombreux projets 2021 mentionnés plus haut, mais également : (i) la professionnalisation du fonctionnement de l'association qui pourrait se traduire à terme par une professionnalisation de certaines actions administratives, (ii) le financement de la montée en puissance des nombreux groupes locaux, même si leurs besoins individuels devraient être assez limités au départ et (iii) un projet d'université d'été en 2021.

L'appel à du personnel rémunéré ne pourrait prendre effet avant 2022, en fonction du succès renouvelé des projets de l'association et de sa croissance. Aussi, l'année 2021 devrait être encore en excédent, ce qui permettra de constituer un niveau de trésorerie raisonnable.

### 3. Conclusion

Mise en place de l'organisation par domaine, nouvelle dimension politique et médiatique prise par The Shifters, très forte hausse du nombre de membres actifs et cotisants... 2020 fut l'année des Shifters plus que du Covid.

L'organisation par domaine, projet structurant de The Shifters, mise en place en 2020 apporte de vrais succès à l'association. Elle a permis d'amortir le choc Covid et croissance des effectifs, tout en répondant à une demande d'une plus grande souplesse, d'une plus grande proximité des actions et des Shifters. Les domaines, clairement identifiés, réussissent à porter leur projet tout en portant la voix de The Shifters, renforçant ainsi l'objectif d'une décarbonation de nos sociétés.

2020 a vu l'essor du Domaine Débat Public afin de porter la voix des Shifters non plus que sur le terrain des actions mais aussi sur le terrain du politique et médiatique. Structuration en pôle, action de lobbying à Bruxelles et Paris, outils de communication adaptés ont permis un réel début d'influence dans le champ politique. C'est une première incursion qui doit permettre de prendre une nouvelle dimension aux Shifters notamment dans l'optique de l'élection présidentielle de 2022.

Les conférences, le développement d'outils informatiques et de gestion, Teach The Shift, les Fresques déjà en place et en développement, The Big Review, les formations internes... toutes ces activités ont subi les aléas de l'année en cours. Mais toutes se sont adaptées avec brio, pour ainsi démarrer 2021 sous les meilleurs auspices.

La Covid a pesé, notamment sur les conférences et les actions terrains mais aussi sur les membres qui apprécient les rencontres, le présentiel plus que le distanciel. Les outils IT ont permis de garder voire créer du lien entre les Shifters. Ils ne remplacent pas totalement la gratification d'un échange physique lors d'une conférence ou d'une réunion qu'apprécient les membres. Espérons que les activités en présentiel puissent rapidement reprendre.

Si 2020 fut l'année de l'hyper croissance et de la structuration, 2021 doit être l'année de l'atteinte d'une nouvelle intégration et la confirmation de la dimension politique. L'afflux phénoménal de Shifters (+400% en 2020) permet la mise en œuvre d'actions d'envergure. Néanmoins, les nécessités de coordinations pourraient maintenant freiner l'enthousiasme des forces nourrissant l'association. Le mouvement engagé avec la charte début 2021 a été conçu pour laisser plus d'initiative et plus de liberté aux Shifters. Le socle méthodologique constitué par la FAQ permet également d'associer à une communauté d'objectifs (décarboner nos économies), une communauté de méthodes. Ces deux outils essentiels (charte + FAQ) emmènent l'association vers une gouvernance plus ouverte et plus inclusive.

Mais le travail n'est pas fini, il faudra d'autres travaux pour freiner les forces centrifuges issues de la croissance des Shifters afin de maintenir une vision intégrée et des-ilotée de l'organisation pour tous et par tous. Et aussi les outils opérationnels, qu'ils soient humains, IT ou financiers, vont permettre à The Shifters de se consolider, d'influencer le débat dans la durée, d'appuyer avec d'autres sur l'accélérateur de la transformation de l'économie vers une économie décarbonée. De nouvelles formations, de nouvelles conférences, de nouveaux outils informatiques et de gestion sont attendus. Ils vont renforcer l'attractivité des Shifters et ainsi porter encore plus haut le message d'une transition rapide vers une société décarbonée que les projets locaux ou nationaux des Shifters vont promouvoir.